

1. L'amélioration du climat social
2. Amélioration de la qualité des décisions concernant le personnel
3. Avoir l'assurance de ses bonnes décisions
4. La disponibilité du conseiller surtout dans des moments difficiles (grève, ou autres)
5. Etre à l'écoute de l'entreprise
6. La diversité de l'expérience du consultant (30 ans)