

1. Assister, conseiller les entreprises publiques ou privées quelconques soit leurs activités et tailles sur tous les aspects humains à savoir :

2. Recrutement
3. Gestion des conflits individuels et collectifs
4. Discipline
5. Gestion des licenciements individuels et collectifs
6. Mise en place des procédures et formulaires GRH
7. Gestion des litiges, contentieux au niveau de l'Inspection du travail, la CNSS, les tribunaux de travail
8. Respecter la législation du travail
9. Motivation du personnel
10. La mise en place des structures représentatives du personnel
11. Coacher les responsables de la fonction Ressources Humaines
12. Mise en place des indicateurs sociaux

En un mot

Aider l'entreprise à prendre des décisions bonnes et justes